

TIETOSUOJALAUSEKE / REKRYTOINTI

Mediakonserni Keskisuomalainen on sitoutunut suojaamaan työnhakijoiden yksityisyyttä kulloinkin voimassa olevan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Tässä tietosuojalausekkeessa kerromme, miten käsittelemme henkilötietojasi työnhakijana tai mahdollisena hakijana, ja kuvailemme, mitä henkilötietoja käsittelemme ja mihin tarkoituksiin, kuinka kauan säilytämme tietoja, kenelle voimme luovuttaa henkilötietojasi ja millaisia oikeuksia sinulla on rekisteröitynä. Suosittelemme, että luet tämän tietosuojalausekkeen huolellisesti.

1. Rekisterinpitäjä ja yhteystiedot

Keskisuomalainen Oyj ja sen kanssa samaan konserniin kuuluvat yksittäiset yhtiöt ovat yhteisrekisterinpitäjiä eli ne määrittävät yhdessä henkilötietojen käsittelytarkoitukset ja keinot. Yhteisrekisterinpitäjät informoivat rekisteröityjä henkilötietojen käsittelystä tämän tietosuojalausekkeen kautta. Voit oikeuksiansa käyttämiseksi olla yhteydessä mihin tahansa yhtiöön, mutta suosittelemme ottamaan yhteyttä siihen yhtiöön, josta olet hakenut töitä tai joka muutoin on käynnistänyt rekrytointiprosessin kanssasi.

Yhteisrekisterinpitäjinä toimivat yhtiöt on listattu liitteeseen 1.

Yhteyshenkilönä toimivat:
henkilöstöjohtaja Jarmo Koskinen
kehittämispäällikkö Paula Varis
etunimi.sukunimi (a) media.fi

Konsernin tietosuojavastaavana toimii:
Matti Niskanen
tietosuoja (a) media.fi

2. Käsittelemiemme henkilötietojen tyypit

Käsittelemme yleensä seuraavan tyyppisiä sinuun liittyviä tietoja:

- perustiedot, kuten nimi, osoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite, syntymäaika, sukupuoli;
- osaamistiedot, kuten koulutus, työhistoria ja erityiset osaamisalueet;
- muut tiedot, jotka olet antanut meille ansioluettelossasi, haastattelun aikana tai muuten hakuprosessin aikana;
- muut rekrytointiprosessin kannalta merkitykselliset tiedot, kuten soveltuvuuskokeen tulokset.

Näiden lisäksi tietoja voidaan kerätä seuraavissa tapauksissa:

- vastaanottajan sähköpostiosoite, jos työpaikkailmoituksesta lähetetään vinkki ”Kerro kaverille”-toiminnolla;
- vastaanottajan sähköpostiosoite ja käytetyt hakuehdot, jos avoimista työpaikkailmoituksista tilataan automaattinen ilmoitus ”Hakuvahti”-toiminnolla.

Saamme henkilötiedot suoraan sinulta tai ulkoisista lähteistä, kuten suostumuksellasi nimeämiltäsi suosittelijoilta, rekrytointiprosessin aikana tai työsopimusta tehtäessä. ”Kerro kaverille” -toimintoa

käytettäessä sähköpostiosoitteesi saadaan henkilöltä, joka on lähettänyt sinulle vinkin mielenkiintoisesta työpaikasta.

3. Käsittelyn tarkoitukset ja perusteet

Käsitlemme mahdollisten hakijoiden ja työnhakijoiden henkilötietoja seuraaviin tarkoituksiin seuraavista oikeudellisista syistä:

- **Suostumus:** Käsitlemme työnhakijan henkilötietoja rekrytointiprosessin suorittamiseen antamasi suostumuksen perusteella. Suostumuksesi perusteella voimme myös kerätä sinua koskevia tietoja kolmansilta osapuolilta ja muista ulkoisista lähteistä, kuten soveltuvuuskokeista ja muista arvioinneista, joilla mitataan työhön liittyvää kognitiivista kapasiteettia ja soveltuvuutta rooliin. Rekrytointisivustolla voidaan käyttää evästeitä palvelun käytön analysointiin käyttäjän antaman suostumuksen perusteella. Evästeiden käytöstä informoidaan tarkemmin rekrytointisivustolla.
- **Oikeutettu etu:** Voimme käsitellä ikä- ja sukupuolitietoja rekrytoinnin kehittämiseen tähtäväää tilastointia varten. Lisäksi voimme etsiä potentiaalisia ehdokkaita eri kanavista, kuten yhtiöiden verkkosivustoilta, LinkedInistä tai rekrytointikumppaniemme kautta. Meillä on oikeutettu etu kehittää rekrytointiprosessiamme sekä tavoittaa potentiaalisia ehdokkaita kertoaksemme heille mielenkiintoisista työmahdollisuuksista. Voimme myös käsitellä työnhakijan henkilötietoja oikeudellisten vaatimusten puolustamiseksi oikeutetun etumme perusteella. Olemme arvioineet, että perusoikeutesi tai -vapautesi eivät syrjyitä edellä kuvattua oikeutettua etua.
- **Sopimus:** Rekrytointiprosessin loppuvaiheessa työnhakijan henkilötietoja käsitellään työsopimusneuvottelua varten.
- **Lakisääteiset velvoitteet:** Voimme käsitellä henkilötietoja, esimerkiksi selvittää työlupiin liittyviä asioita, myös lakisääteisen veloitteemme perusteella.

Emme käsittele henkilötietoja tehdäksemme automaattisia päätöksiä, joilla on oikeusvaikutuksia tai jotka muuten vaikuttaisivat sinuun merkittävästi.

4. Tietojen säilyttäminen

Henkilötietoja säilytetään kyseisen rekrytointiprosessin ajan ja kahden vuoden ajan sen päättymisestä. Voimme säilyttää henkilötietojasi pidempään, jos meillä on suostumuksesi henkilötietojasi käyttämiseen muissa rekrytointiprosesseissa tai jos säilyttämiseen muutoin on perusteltu syy, kuten oikeudellisten vaatimusten puolustaminen.

5. Henkilötietojasi luovuttaminen ja siirtäminen

Emme luovuta henkilötietojasi kolmansille osapuolille muutoin kuin alla kuvatuissa tilanteissa:

- **Viranomaiset:** Voimme luovuttaa henkilötietojasi viranomaisille, kun meillä on lakisääteinen velvoite tehdä niin sovellettavan lainsäädännön nojalla.
- **Suostumus:** Suostumuksesi perusteella voimme luovuttaa henkilötietojasi antamasi nimenomaisen suostumuksen määrittämässä rajoissa.
- **Yritysjärjestelyt:** Voimme luovuttaa henkilötietojasi yritysjärjestelyn yhteydessä järjestelyn toiselle osapuolelle/osapuolille, jos ja siinä määrin kuin se on tarpeen.

- **Konserniyhtiöt:** Voimme luovuttaa henkilötietojasi samaan konserniin kuuluville yrityksille perusteltuja käyttötarkoituksia varten.

Voimme siirtää henkilötietojasi kolmansille osapuolille, jotka tarjoavat palveluita meille. Nämä kolmannet osapuolet, kuten IT-palveluntarjoajat, käsittelevät henkilötietoja puolestamme ja ohjeidemme mukaisesti. Kun siirrämme tietojasi kolmannen osapuolen palveluntarjoajille, olemme varmistaneet, että nämä palveluntarjoajat ovat myös sitoutuneet suojaamaan yksityisyyttäsi sovellettavan lainsäädännön mukaisesti.

Rekrytoinnissa käytetään teknisenä alustana [LAURA™-palvelu](#), jonka toimittaja LAURA Rekrytointi Oy vastaa rekisterin teknisestä toteutuksesta ja toimii täten henkilötietojen käsittelijänä. LAURA Rekrytointi Oy on suomalainen palvelu, jonka sijaintipaikka on Suomi. Videohaastattelujen (sis. hakemuslomakkeelle sijoitetut videokysymykset) toteuttamiseen käytetään [RecRight-palvelua](#), jonka toimittaja Mobile CV Oy. Palvelujen välinen tiedonsiirto tapahtuu suojattuja yhteyksiä käyttäen.

Jos meidän on siirrettävä henkilötietojasi EU- tai ETA:n ulkopuolelle, siirrämme tietojasi vain käyttämällä sovellettavan lainsäädännön sallimia siirtomekanismeja, kuten EU:n komission vakiosopimuslausekkeita.

6. Tietoturvatoinenpiteet

Käytämme tarvittavia teknisiä ja organisatorisia turvatoimia henkilötietojesi suojaamiseksi laittomalta tai luvattomalta käytöltä, paljastamiselta, katoamiselta ja muulta luvattomalta käsittelyltä. Näitä toimenpiteitä ovat esimerkiksi palomuurien käyttö, salaustekniikat ja suojatut tilat, asianmukainen kulunvalvonta, käyttöoikeuksien hallittu myöntäminen ja järjestelmien käytön valvonta sekä henkilötietojen käsittelyyn osallistuvan henkilöstön asianmukainen ohjeistaminen.

7. Oikeutesi rekisteröitynä

Sen lisäksi, että saat informaatiota tässä tietosuojalausekkeessa, sinulla on seuraavat oikeudet rekisteröitynä:

- **Oikeus saada pääsy tietoihin, oikaista ja poistaa ne:** Sinulla on oikeus pyytää pääsy käsittelemme henkilötietoihisi. Pyynnöstäsi korjaamme sinua koskevat mahdolliset virheelliset tai puutteelliset henkilötiedot. Sinulla on myös oikeus pyytää tietojesi poistamista (oikeus tulla unohdetuksi) sovellettavan lainsäädännön mukaisesti.
- **Oikeus tietojen siirtämiseen:** Sinulla on oikeus saada meitä koskevat sinua koskevat henkilötiedot jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa, ja sinulla on oikeus siirtää nämä tiedot itsellesi tai toiselle rekisterinpitäjälle, kun käsittelemme tietojasi automaattisesti sopimuksen tai suostumuksesi perusteella.
- **Oikeus vastustaa ja oikeus rajoittaa käsittelyä:** Sinulla on oikeus vastustaa suorittamaamme käsittelyä, joka perustuu oikeutettuun etuun, erityiseen tilanteeseesi liittyvistä syistä. Sinulla on myös oikeus pyytää henkilötietojesi käsittelyn rajoittamista, esimerkiksi jos vastustat edellä kuvattua käsittelyä tai kiistät henkilötietojesi oikeellisuuden.
- **Oikeus suostumuksen peruuttamiseen:** Voit peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa. Huomaathan, että suostumuksen peruuttaminen ei vaikuta ennen peruuttamista suorittamaamme käsittelyn laillisuuteen. Suostumuksen peruuttaminen voi johtaa siihen, että emme enää voi huomioida hakemustasi rekrytointiprosessissa.

- **Oikeus tehdä valitus:** Sinulla on oikeus tehdä valitus asianomaiselle valvontaviranomaiselle, jos katsot, että olemme käsitelleet henkilötietojasi tämän tietosuojakäytännön tai sovellettavan lainsäädännön vastaisesti. Suomen valvontaviranomaisen yhteystiedot löytyvät osoitteesta www.tietosuoja.fi.

Jos haluat käyttää edellä kuvattuja oikeuksiasi, lähetä pyyntösi rekisterin yhteyshenkilölle (kohta 1). Huomaa, että pyydämme sinua vahvistamaan henkilöllisyytesi, kun käytät oikeuksiasi.

8. Muutokset tähän tietosuojalausekkeeseen

Pidätämme itsellämme oikeuden muuttaa tätä tietosuojalauseketta työsuhdekäytäntöjemme tai lainsäädännön muuttumisen johdosta. Suosittelemme tutustumaan tietosuojalausekkeen sisältöön säännöllisesti.

Tämä tietosuojalauseke on päivitetty viimeksi 26.4.2024.

LIITE 1

Yhteisrekisterinpitäjinä toimivat yhtiöt

Keskisuomalainen Oyj sekä kukin yksittäinen yhtiö, joka lueteltu alla:

Etelä-Suomen Media Oy
Keski-Suomen Media Oy
Savon Media Oy
Hämeen Media Oy
Esa Digital Oy
Mediasepät Oy
Kamua Oy
Lehtisevät Oy
Painotalo Plus Digital Oy
Tietoykkönen Oy
IROResearch Oy tutkimustoimisto
Omnipress Oy
Neonmedia Oy
Väli-Suomen Media Oy
Kaakon Viestintä Oy
PK Paikallismediat Oy
Sanomalehti Karjalainen Oy
Karelia Viestintä Oy