Rekrytoinnin tietosuojaseloste

1. Rekisterinpitäjä ja yhteystiedot

Nokian Renkaat konserniin kuuluvat yhtiöt (”Nokian Renkaat konserni”, ”Nokian Renkaat” tai ”me”) ovat sitoutuneet käsittelemään henkilötietoja läpinäkyvästi ja kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Tässä tietosuojaselosteessa kerromme miten ja mihin tarkoituksiin käsittelemme työnhakijoiden henkilötietoja.

Nokian Renkaat konserniin kuuluva yhtiö, joka toimii työnantajan roolissa, on rekisterinpitäjä työnhakijatietojen osalta. Tämä tietosuojaseloste koskee ohessa listattuja työnantajayrityksiä.

Työnantajayritys	Rekisterinpitäjä
Levypyörä Oy	Levypyörä Oy
Nokian Tyres Oyj	Nokian Tyres Oyj
Nokian Däck AB	Nokian Däck AB
Nokian Dekk AS	Nokian Dekk AS
Nokian Tyres AG	Nokian Tyres AG
Nokian Tyres GmbH	Nokian Tyres GmbH
Nokian Heavy Tyres Oy	Nokian Heavy Tyres Oy
Nokian Tyres Sp. z o.o.	Nokian Tyres Sp. z o.o.
Nokian Tyres s.r.o.	Nokian Tyres s.r.o.
Nokian Tyres Spain S.L.U.	Nokian Tyres Spain S.L.U.
Nordic Wheels AB	Nordic Wheels AB
NT Tyre Machinery Oy	NT Tyre Machinery Oy
Vianor AB	Vianor AB
Vianor AS	Vianor AS
Vianor Holding Oy	Vianor Holding Oy
Vianor Oy	Vianor Oy

Kansainvälisenä toimijana Nokian Renkaat Oyj:lla ja sen tytäryhtiöillä on yhteisiä keskitettyjä henkilöstöhallinnontoimintoja. Näiden jaettujen toimintojen osalta Nokian Renkaat Oyj toimii rekisterinpitäjänä yhdessä rekrytoinnista vastaavan paikallisen yhtiön kanssa.

Kaikki henkilötietojen käsittelyyn liittyvät kysymykset voi toimittaa meille sähköpostitse:

Nokian Tyres Oyj
Pirkkalaistie 7
37100, Nokia, FINLAND
privacy@nokiantyres.com

2. **Käsittelytarkoitukset ja oikeusperusteet**
   Työnhakijoiden henkilötietojen käsittely on tarpeen työsopimuksen tekemistä edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseksi rekisteröidyn pyynnöstä. Kun henkilötietoja käsitellään sovellettavan lainsäädännön velvoitteiden noudattamiseksi oikeusperuste käsittelylle on rekisterinpitäjää koskeva lakivelvoite.

3. **Käsiteltävät henkilötietoryhmät ja henkilötietojen lähde**
   Käsittelemme vain välittömästi rekrytointiprosessin kannalta tarpeellisia henkilötietoja. Rekrytoinnin yhteydessä käsittelemme seuraavia henkilötietoryhmiä:

   - **Perustiedot** kuten työnhakijan nimi ja yhteystiedot.
   - **Ammattipätevyyteen liittyvät tiedot** kuten koulutus, työhistoria, videohaastattelumateriaali ja sertifikaatit
   - **Viranomaisten ja kolmansien osapuolien toimittamat tiedot** liittyen työnhakijan rikosrekisteriin tai luottotietoihin.

   Ensisijaisesti henkilötiedot kerätään työnhakijalta. Johtuen haettavan tehtävän erityisistä työtehtävistä tai roolista Nokian Renkailla, saatamme kerätä henkilötietoja myös kolmansilta osapuolilta tai julkisista lähteistä. Ilmoitamme työnhakijalle etukäteen tätä koskevien tietojen hankkimisesta kolmansilta osapuolilta.

4. **Henkilötietojen siirrot ja luovutukset**

   Henkilötietojen siirrot
   Käytämme alihankkijoita sekä palveluntarjoajia toteuttaaksemme liiketoimintaamme tehokkaasti. Hyödynnämme toiminnassamme esimerkiksi rekrytointiin erikoistuneita palveluntarjoajia sekä henkilöstöhallinnon ohjelmistoyrityksiä.

   Alihankkijoiden ja palveluntarjoajien suorittama henkilötietojen käsittely tapahtuu aina Nokian Renkaiden toimeksiannosta. Henkilötietojen käsittelystä on sovittu tietojenkäsittelysopimuksella jokaisen henkilötietoja käsittelevän palveluntarjoajamme kanssa. Käytämme ainoastaan sellaisia henkilötietojen käsittelijöitä, jotka toteuttavat riittävät suojatoimet asianmukaisten teknisten ja organisatoristen toimien täytäntöön panemiseksi niin, että käsittely täyttää lainsäädännön vaatimukset ja hyvät henkilötietojen käsittelyn periaatteet.

   Osa palveluntarjoajistamme tai heidän tukitoiminnoistaan sijaitsee Euroopan unionin (EU) tai Euroopan talousalueen (ETA) ulkopuolella. Käytämme aina asianmukaisia suojakeinoja takaamaan asiakkaiden henkilötiedoille saman suojan kuin EU:ssa.

   Henkilötietojen luovutukset
   Luovutamme työntekijöiden henkilötietoja vain sellaisissa tilanteissa, jotka ovat välttämättömiä käsittelytarkoituksen kannalta ja soveltuvan lainsäädännön edellyttämissä puitteissa.

Luovutamme työntekijöiden henkilötietoja myös Nokian Renkaiden konserniin kuuluvien yritysten välillä. Yritysjärjestelytilanteissa meidän tulee luovuttaa työntekijöiden henkilötietoja ostajalle tai tällaisen liikeomaisuuden myyjälle soveltuvan lainsäädännön puitteissa.

5. **Henkilötietojen turvallisuus**
   Varmistamme teknisillä ja organisatorisilla toimenpiteillä henkilötietojen tietoturvallisen käsittelyn. Hyödynnämme esimerkiksi palomuureja, salaustekniikoita ja turvallisia palvelinympäristöjä. Kaikki työnhakijoiden henkilötietoja käsittelevät ovat sitoutuneet salassapitoon. Pääsy henkilötietoihin on aina rajattu roolin ja työtehtävien perusteella.

   Tietoturvaloukkauksissa arvoimme mahdolliset tietosuojariskit ja lain edellyttämissä puitteissa ilmoitamme niistä paikalliselle tietosuojaviranomaiselle sekä pyrimme ohjeistamaan kaikkia tietoturvaloukkauksen kohteena olevia työntekijöitä. Koulutamme säännöllisesti henkilöstöä varmistaaksemme, että työnhakijoiden henkilötietoja käsitellään asianmukaisesti.

6. **Rekisteröidyn oikeudet**
   Tavoitteemme on olla avoin ja läpinäkyvä, kun käsittelemme työntekijöiden henkilötietoja. Haluamme antaa työntekijöillemme kaikki mahdollisuudet vaikuttaa henkilötietojen käsittelyyn.

   Oikeus saada pääsy tietoihin. Työnhakijalla on oikeus saada vahvistus siitä, käsittelemmekö hänen henkilötietojansa, mitä henkilötietoja käsittelemme ja saada jäljennös häntä koskevista tiedoista.

   Oikeus tietojen oikaisemiseen. Mikäli henkilötiedot ovat virheellisiä tai puutteellisia, työnhakijalla on oikeus pyytää henkilötietojen oikaisemista tai täydentämistä.

   Oikeus käsittelyn rajoittamiseen. Tietyissä tilanteissa työnhakijalla on oikeus vaatia henkilötietojen käsittelyn rajoittamista. Tämä voi tulla kyseeseen esimerkiksi silloin, jos työnhakija kiistää henkilötietojensa paikkansapitävyyden. Tällöin rajoitamme henkilötietojen käsittelyä, kunnes tietojen täsmällisyys on varmistettu.

   Oikeus tulla unohdetuksi. Työnhakijalla on oikeus pyytää henkilötietojen poistamista. Joissain tapauksissa henkilötietojen käsittelylle ja säilyttämiselle saattaa kuitenkin olla oikeutettu peruste, kuten esimerkiksi lakisääteisten velvoitteiden täyttäminen.

   Oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen. Työnhakijalla on oikeus pyytää henkilötietojen siirtämistä koneellisesti luettavassa muodossa silloin, kun käsittelemme henkilötietoja sopimuksen perusteella. Oikeus koskee ainoastaan niitä henkilötietoja, jotka työnhakija on itse toimittanut meille.

   Rekisteröidyn oikeuksiin liittyvät kysymykset ja pyynnöt voi toimittaa sähköpostilla osoitteeseen privacy@nokiantyres.com.

Mikäli työnhakija kokee, että hänen henkilötietojansa ei käsitellä asianmukaisesti, hänellä on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle.

7. Henkilötietojen säilytysajat

Säilytämme työnhakijan henkilötietoja rekrytointiprosessin vaatiman ajan ja tätä pidempään vain silloin, jos lainsäädäntö näin vaatii.

Kun määritetty säilytysaika tulee täyteen, tuhoamme henkilötiedot. Henkilötietojen tuhoamisen sijaan saatamme tällöin kuitenkin sen sijaan anonymisoida henkilötiedot siten, että tietoja ei enää voida yhdistää luonnolliseen henkilöön (esimerkiksi tilastoinnin tarkoitusta varten).

Henkilötietojen säilytysaikoihin liittyvät kysymykset voi toimittaa sähköpostilla osoitteeseen privacy@nokiantyres.com.

8. Muutokset tähän tietosuojaselosteeseen

Kehitämme palveluitamme jatkuvasti, joten voimme aika ajoin päivittää tietosuojaselostettamme. Muutokset tietosuojaselosteessa voivat myös johtua lainsäädännön muutoksista. Mikäli jokin henkilötietojen käsittelyssämme olennaisesti muuttuu, pyrimme avoimesti ilmoittamaan muutoksista työnhakijoille.